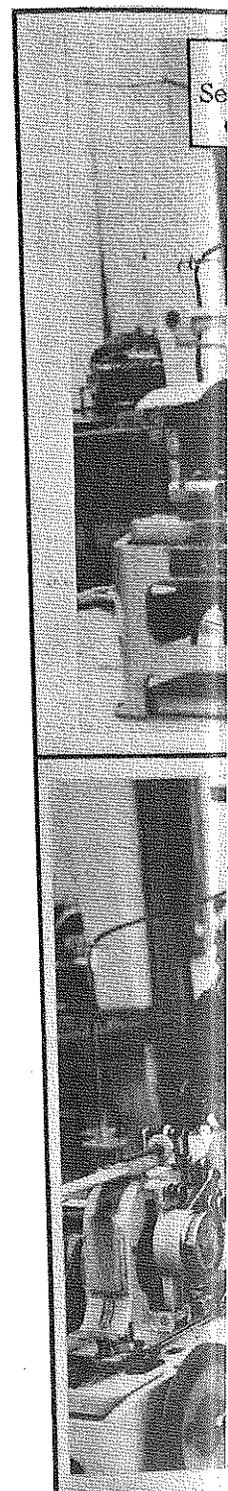


2 X 1 = 1 (?)

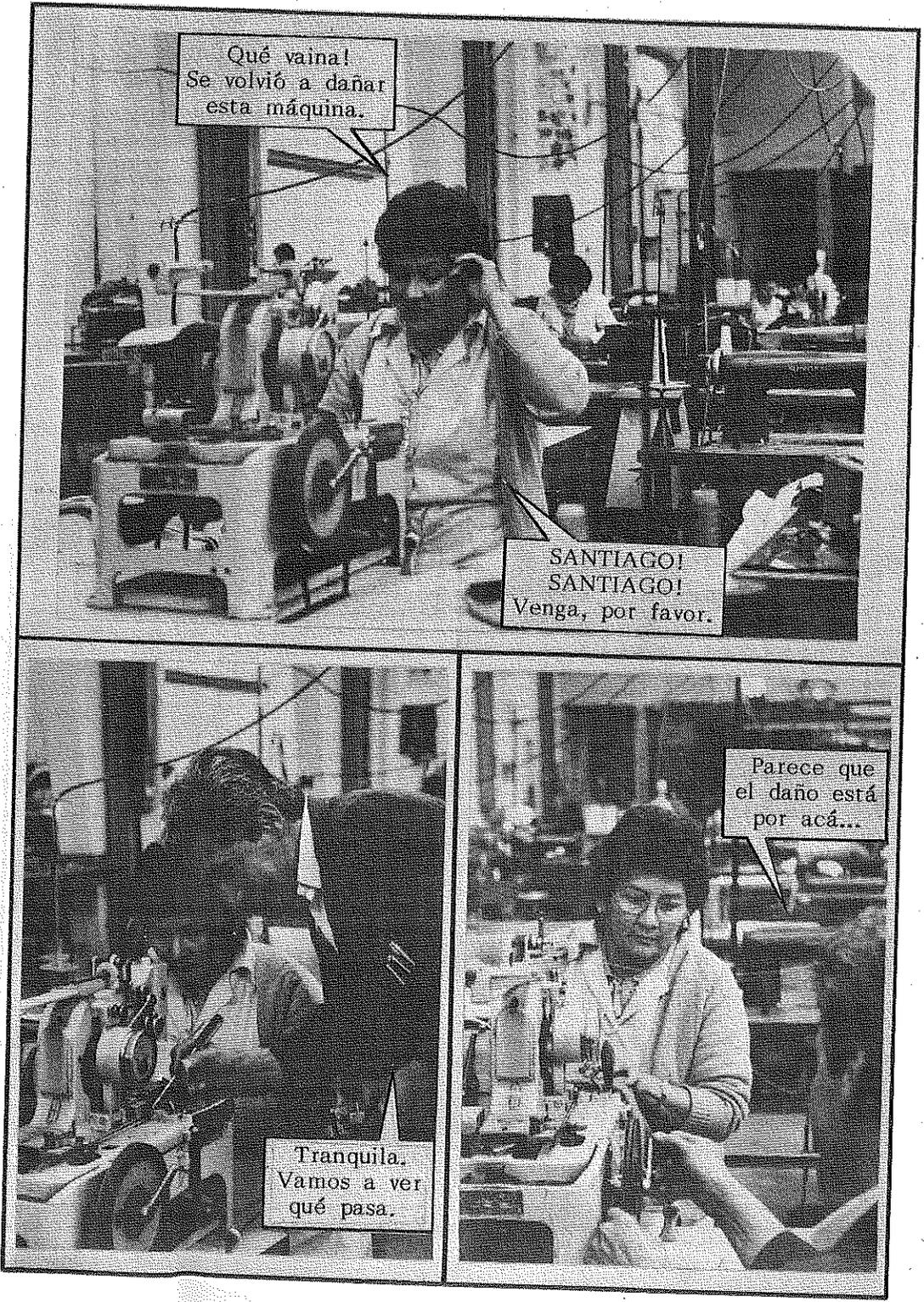


TEMAS PUBLICADOS

- | | |
|--|---|
| <p>(1) ECHAME A MI LA CULPA
(Causas de la quiebra)</p> | <p>(11) NO HAY PEOR CUÑA QUE
LA DEL MISMO PALO.
(Sabotaje/Robo)</p> |
| <p>(2) SIN EL PAN Y SIN EL PERRO
(Se realiza la toma?)</p> | <p>(12) AL QUE MADRUGA DIOS
LE AYUDA?
(Fijación de salarios).</p> |
| <p>(3) HOMBRE PRECAVIDO VALE
POR 2
(Estrategias para la toma)</p> | <p>(13) UNA COPA MAS
(Indisciplina laboral)</p> |
| <p>(4) SOLO SOLIDARIDAD?
(Límites de la solidaridad)</p> | <p>(14) NO ESTA EL PALO PA'
HACER CUCHARAS
(Problemas de salud)</p> |
| <p>(5) PAGAR JUSTOS POR
PECADORES?
(Se pagan las deudas de
servicios?)</p> | <p>(15) QUE ES LO QUE PASA
AHI?
(Modalidades de "tenencia"
de la empresa).</p> |
| <p>(6) AL CAIDO, CAERLE
(La subcontratación)</p> | <p>(16) EL QUE NO ARRIESGA
UN HUEVO, NO SACA
UN POLLO
(Formación de una coo-
perativa).</p> |
| <p>(7) EL QUE MUCHO ABARCA
POCO APRIETA
(División y calidad del trabajo)</p> | <p>(17) NADIE ES PROFETA EN
SU TIERRA?
(Gerente externo?)</p> |
| <p>(8) HAY QUE BUSCARLE LA
COMBA AL PALO
(Competencia frente
a monopolios)</p> | <p>(18) MATANDO LA GALLINA
DE LOS HUEVOS DE ORO
(Descapitalización)</p> |
| <p>(9) NO SOLO DE PAN VIVE
EL HOMBRE
(Optimización/Ahorro)</p> | <p>(19) Y VOLVER, VOLVER,
VOLVER...
(Ingreso y reintegro de
trabajadores)</p> |
| <p>(10) $2 \times 1 = 1$ (?)
(Mantenimiento de maquinaria)</p> | <p>(20) + PARA - (?)
(Solidaridad de clase)</p> |



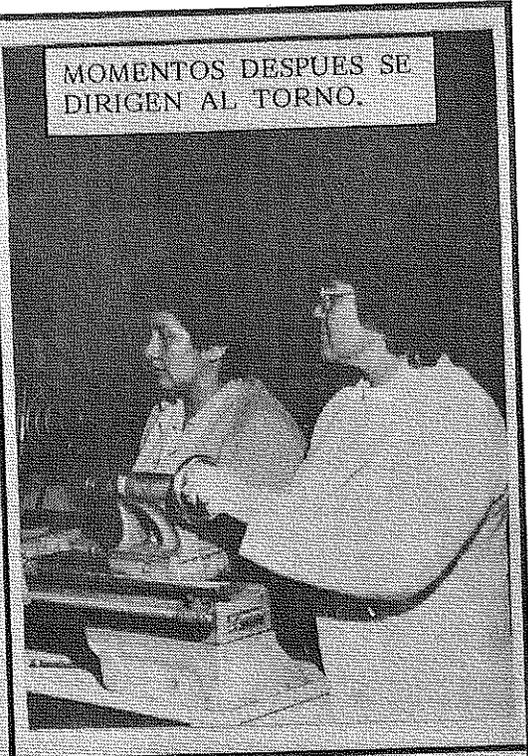
UÑA QUE
PALO.
GA DIOS
(os).
l)
O PA'
S
ad)
PASA
renencia"
ESGA
ACA
coo-
A EN
LLINA
DE ORO
ER,
de
e)





Es esta pieza...

Vamos a tratar de hacerla.



MOMENTOS DESPUES SE DIRIGEN AL TORNO.



No se puede hacer, no alcanza, ven? Tocaré sacarla de otra máquina.



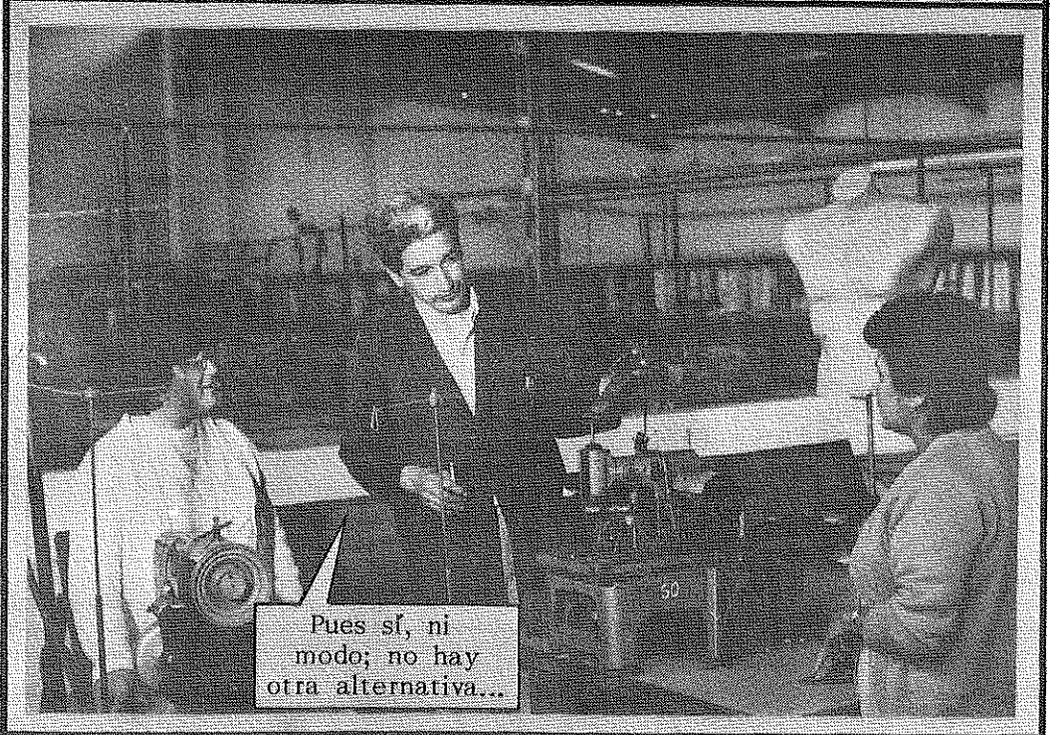
S SE



Cómo así?
Desbaratar una
para hacer otra?

Por supuesto, de
una maquina
medio buena.

Como quien
dice: de dos
sacar una!



Pues sí, ni
modo; no hay
otra alternativa...



(1)

(2)

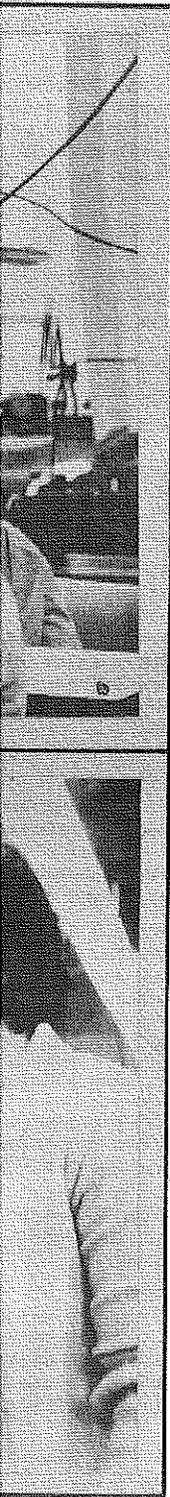
(3)

(4)

(5)

(6)

(7)



ALGUNOS TEMAS PARA DISCUTIR

- (1) ¿Por qué Santiago fue primero al torno?
- (2) ¿Cree que Santiago tomó una decisión correcta?
- (3) ¿Qué otro título le pondría al foto-cuento?
- (4) ¿Se les han presentado algunos problemas con la maquinaria?
¿Cuáles son las causas?
- (5) Le están dando un adecuado mantenimiento a los equipos
(máquinas, calderas...)? ¿Cómo lo están haciendo?
- (6) ¿Qué hacen cuando se les daña una máquina? ¿Qué piensan
que se podría y debería hacer?
- (7) ¿Qué otros comentarios podrían hacer sobre el tema?

AGRADECIMIENTOS

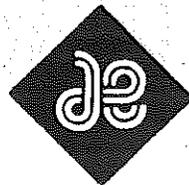
Aunque los casos aparecidos en esta serie de materiales no son reales, fueron inspirados directa o indirectamente por situaciones vividas en diferentes empresas que han sido tomadas por los trabajadores, especialmente en HERMEGA, TUBOS "LA POTENCIA" y TEJIDOS SANTA CATALINA. A ellos queremos manifestar nuestros agradecimientos, con la certeza de que sus experiencias de lucha, tanto en sus aciertos como dificultades, servirán enormemente a otros trabajadores que viven procesos similares.

CREDITOS

Investigación y Diseño:
Germán Mariño S. y Lola Cendales G.

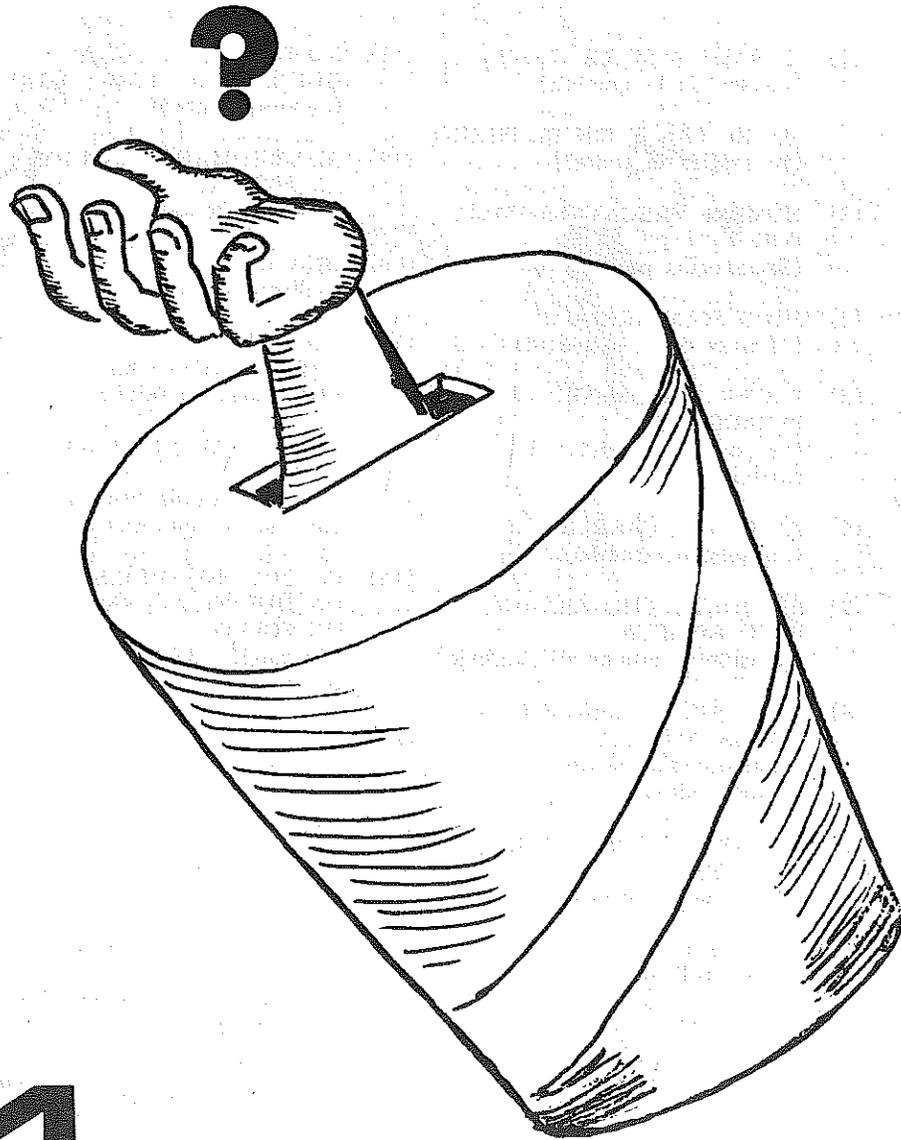
Fotografía
Yolanda Obando

Actuación
Isabel Ortiz
Abel Garcés
Blanca Reyes



DIMENSION EDUCATIVA.
Calle 41 No. 13-41
Tel.: 245 31 46
A.A. 17574
Bogotá, D.E. - Colombia

Sólo Solidaridad



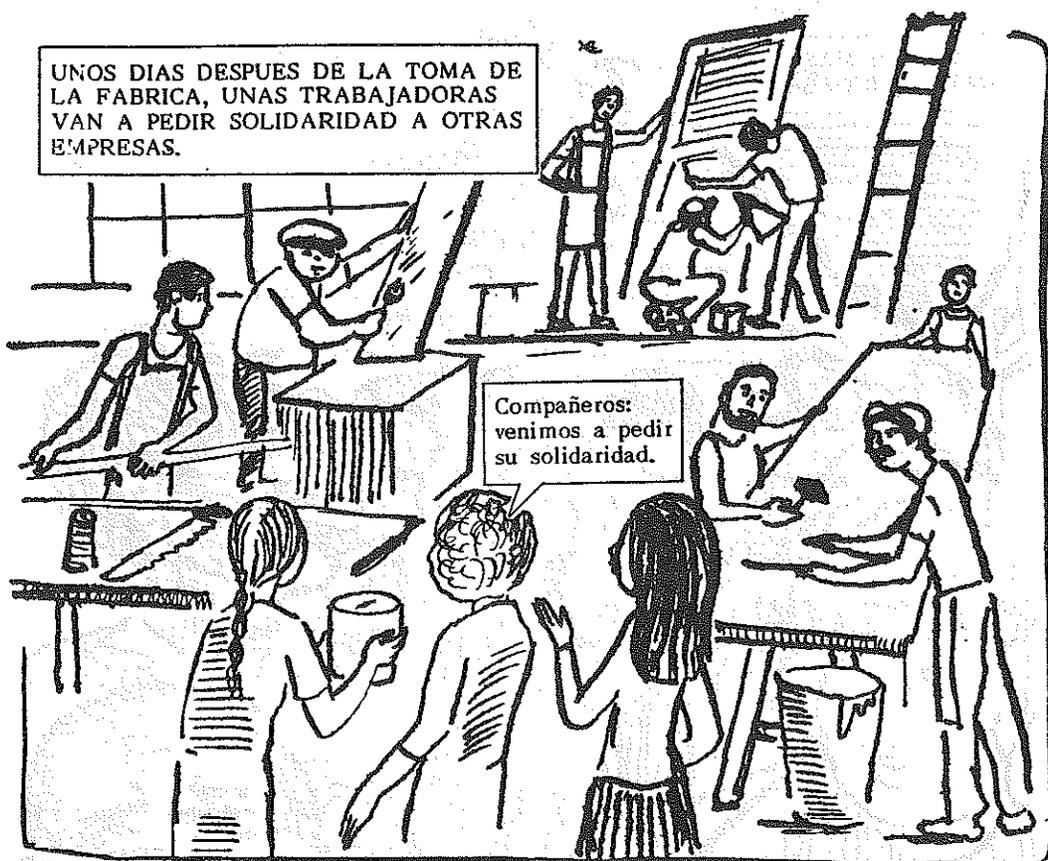
4

TEMAS PUBLICADOS

- (1) ECHAME A MI LA CULPA
(Causas de la quiebra)
- (2) SIN EL PAN Y SIN EL PERRO
(Se realiza la toma?)
- (3) HOMBRE PRECAVIDO VALE
POR 2
(Estrategias para la toma)
- (4) SOLO SOLIDARIDAD?
(Límites de la solidaridad)
- (5) PAGAR JUSTOS POR
PECADORES?
(Se pagan las deudas de
servicios?)
- (6) AL CAIDO, CAERLE
(La subcontratación)
- (7) EL QUE MUCHO ABARCA
POCO APRIETA.
(División y calidad del trabajo)
- (8) HAY QUE BUSCARLE LA
COMBA AL PALO
(Competencia frente
a monopolios).
- (9) NO SOLO DE PAN VIVE
EL HOMBRE
(Optimización/Ahorro)
- (10) $2 \times 1 = 1$ (?)
(Mantenimiento de maquinaria)
- (11) NO HAY PEOR CUÑA
QUE LA DEL MISMO PALO
(Sabotaje/Robo)
- (12) AL QUE MADRUGA DIOS
LE AYUDA?
(Fijación de salarios)
- (13) UNA COPA MAS
(Indisciplina laboral)
- (14) NO ESTA EL PALO PA
HACER CUCHARAS
(Problemas de salud)
- (15) QUE ES LO QUE PASA
AHI?
(Modalidades de "reten-
cia" de la empresa).
- (16) EL QUE NO ARRIESGA
UN HUEVO, NO SACA
UN POLLO
(Formación de una coo-
perativa).
- (17) NADIE ES PROFETA EN
SU TIERRA?
(Gerente externo?)
- (18) MATANDO LA GALLINA
DE LOS HUEVOS DE ORO
(Descapitalización)
- (19) Y VOLVER, VOLVER,
VOLVER...
(Ingreso y reintegro de
trabajadores).
- (20) + PARA - (?)
(Solidaridad de clase).

UNA
MO PALO
A DIOS
(s)
)
O PA
S
(d)
PASA
enen-
).
ESGA
ACA
coo-
A EN
LLINA
DE ORO
ER,
de
e).

UNOS DIAS DESPUES DE LA TOMA DE LA FABRICA, UNAS TRABAJADORAS VAN A PEDIR SOLIDARIDAD A OTRAS EMPRESAS.



Apenas tengo pal bus.

Vuelvan al fin del mes cuando nos hayan pagado.



MOMENTOS MAS TARDE,
EN UN BUS URBANO.

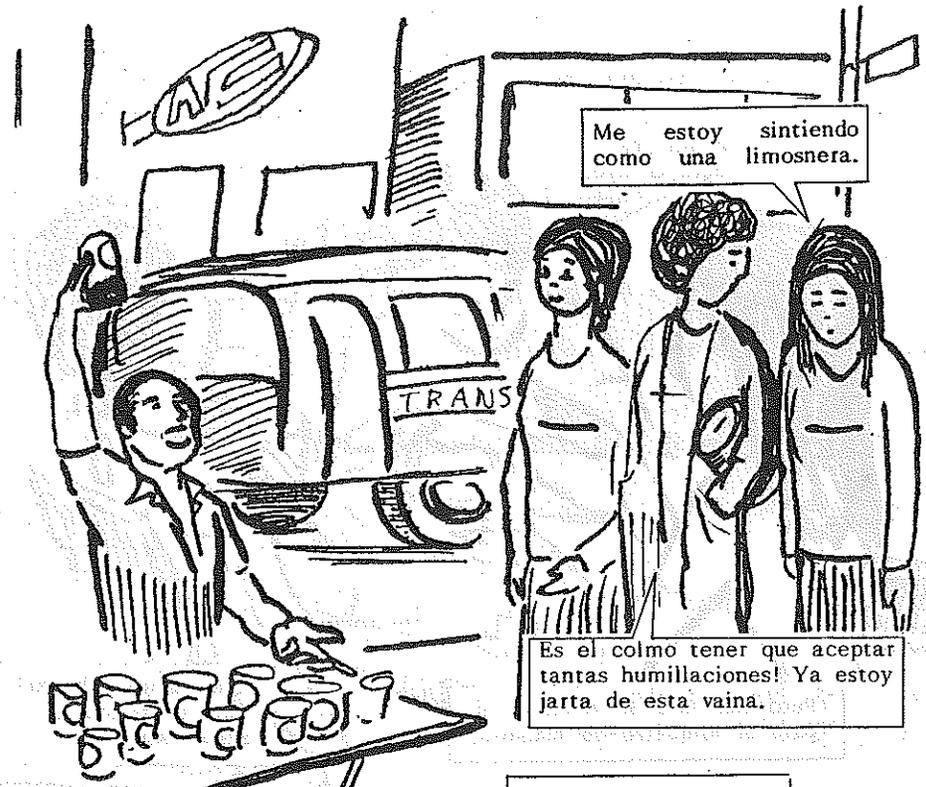
Somos trabajadoras de una empresa que
se declaró en quiebra, es decir, que no
está funcionando; por eso pedimos su
solidaridad.

¡Huy, mamacita! Yo
le doy toda mi
solidaridad, pero si
usted me da la suya.



Y
le

ue
no
su



Me estoy sintiendo como una limosnera.

Es el colmo tener que aceptar tantas humillaciones! Ya estoy jarta de esta vaina.



Y yo que ni a mi marido le pido un centavo.



Cálmense!
No toda la gente tiene conciencia.

Recuerden que en las fábricas donde han pasado por huelgas, sí nos han ayudado.

AL FINAL DEL DIA EN LAS INSTALACIONES DE LA FABRICA.

Hoy siempre
recogimos algo...



Pero con esto no tenemos ni
para el almuerzo de mañana.

Qué vamos a hacer?
Esto no puede
seguir así.

Y por qué no ponemos
a producir la fábrica?
Pero vuelvo y pienso:
con qué plata?

No será que podemos
usar la materia prima
que hay en la bodega?



Pero, eso no
sería ilegal?

CA.



¿a hacer?
de



no
al?

ALGUNOS TEMAS PARA DISCUTIR

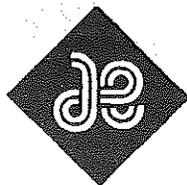
- 1- Qué opinan de la escena sucedida en el bus?
- 2- Han pedido alguna vez solidaridad? Cuenten qué les ha sucedido?
- 3- Cuáles son sus reacciones cuando les piden solidaridad?
- 4- Por qué creen que esta historia se titula así? Qué otro nombre le pondrían?
- 5- Qué se necesitaría (o necesito) para poner a producir la empresa donde trabajan?
- 6- Qué precauciones de orden legal habría que tener en cuenta para poner a producir una empresa tomada por los trabajadores?
- 7- Cuáles son los alcances y límites de la solidaridad?
- 8- Qué otros comentarios podrían hacer sobre el tema?

AGRADECIMIENTOS

Aunque los casos aparecidos en esta serie de materiales no son reales, fueron inspirados directa o indirectamente por situaciones vividas en diferentes empresas que han sido tomadas por los trabajadores, especialmente en HERMEGA, TUBOS LA POTENCIA y TEJIDOS SANTA CATALINA. A ellos queremos manifestar nuestros agradecimientos, con la certeza de que sus experiencias de lucha, tanto en sus aciertos como dificultades, servirán enormemente a otros trabajadores que viven procesos similares.

CREDITOS

Investigación y Diseño:
Germán Mariño S. y Lola Cendales G.
Dibujos:
Pedro y punto...



DIMENSION EDUCATIVA
Calle 41 No. 13-41
Tel.: 245 31 46
A.A. 17574
Bogotá, D.E. - Colombia